

## Detalhe de Oferta de Emprego

---

### Caracterização da Oferta

---

**Código da Oferta:** OE202409/0420

**Tipo Oferta:** Contrato Individual de Trabalho

**Estado:** Ativa

**Nível Orgânico:** Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social

**Orgão / Serviço:** Instituto de Informática, I.P.

**Vínculo:** Contrato de trabalho por tempo indeterminado/Contrato de trabalho sem termo

**Regime:**

**Carreira:** Não Aplicável

**Categoria:** Especialista TIC

**Remuneração:** De acordo com a experiência comprovada.

**Suplemento Mensal:** 0.00 EUR

O Instituto de Informática, IP, pretende reforçar a equipa do Departamento de Arquitetura e Desenvolvimento através do recrutamento, em regime de contrato individual de trabalho, de Especialistas TIC para exercer as seguintes funções:

Ref.<sup>a</sup> A: Analista Funcional (1 posto de trabalho):

Assegurar a análise e desenho funcional do sistema, de acordo com as necessidades dos parceiros;

garantir o acompanhamento em produção, propondo e assegurando ações de melhoria. Conhecimentos: Construção de Features Files seguindo a prática BDD (Behavior Driven Development).

Ref.<sup>a</sup> B: Programador (1 posto de trabalho):

Desenvolver software que responda aos requisitos funcionais e não funcionais de finidos em conjunto com os parceiros, seguindo as orientações definidas, em termos de arquitetura e design e cumprindo os prazos acordados. Conhecimentos: Servidores aplicativos JAVA (em detrimento de "Servidores aplicativos JAVA e/ou Microsoft"); Sistema Operativo Linux.

Ref.<sup>a</sup> C: Tester Funcional (3 postos de trabalho):

Medir e assegurar a qualidade do software, ao nível funcional, por formar a cumprir os requisitos funcionais do cliente/utilizador final.

Conhecimentos: Aplicações estatísticas e indicadores aplicativos da equipa de testes; ferramentas acesso a bases de dados (Oracle e SQL Server Studio); ferramentas desenvolvimento; ferramentas de execução de testes funcionais automatizados;

ferramentas gestão de entregas e ciclo de vida das Não Conformidades; ferramentas para elaboração do plano e casos de teste;

ferramenta para realização de testes unitários (ex: Service\_Tester; SoapUI); Framework de automação de testes.

#### **Caracterização do Posto de Trabalho:**

Ref.<sup>a</sup> D: Administrador Aplicacional (2 postos de trabalho):

Administrar os sistemas aplicativos centrais nas componentes de software e respetiva segurança. Conhecimentos: Automação de deployment em Jenkins (groovy/pipelines), Ansible, Docker, Kubernetes Helm e Kubernetes Operators; Desenvolver plugins Ansible em Python/Jython; Virtualização e containerização com Docker e Kubernetes.

Ref.<sup>a</sup> E: Gestor de Projetos (6 postos de trabalho):

Gerir projetos de acordo com o âmbito estabelecido com as principais partes interessadas, assegurando os prazos, o custo e os padrões de qualidade exigidos, com os meios e os recursos disponíveis. Conhecimentos:

Ferramentas desenvolvimento e integração contínua (SVN, Bugzilla, Eclipse ...); Ferramentas gestão de conhecimento; Ferramentas monitorização e reporting; Ferramentas produtividade (Office, Gestão Documental, ITSM, ...).

Ref.<sup>a</sup> F: Team Leader - Responsável de Equipa (3 postos de trabalho):

Coordenar o trabalho de uma equipa funcional, fazendo a ponte inter-equipas/inter

áreas com o Coordenador de Área. Assegurar o planeamento e a organização dos recursos e atividades da equipa. Conhecimentos:

Ferramentas MS Office; Ferramentas reporte de indicadores do Sistema de Gestão de Iniciativas; Ferramentas Service Management (EasyVista, ITSM); Ferramentas técnicas utilizadas pela equipa Plataformas colaborativas (X-Wiki); Software de comunicação (voz e vídeo).

Ref.<sup>a</sup> G: Arquiteto de Sistemas (8 postos de trabalho):

Planear, projetar e integrar componentes nos sistemas de informação, incluindo hardware, software e serviços. Conhecimentos:

Ferramentas integração contínua (Jenkins; Nexus; Wiki; VisualVM).

#### **Requisitos de Admissão**

**Relação Jurídica:** Sem Relação Jurídica de Emprego Público

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

**Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:** c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**Habilitação Literária:** Licenciatura

**Descrição da Habilitação Literária:** Licenciatura na área de informática ou área similar ou grau académico superior.

<b>Grupo Área Temática</b>	<b>Sub-área Temática</b>	<b>Área Temática</b>
Tecnologias	Sistemas e Informática / Multimédia / Telecomunicações	Outros

### Locais de Trabalho

<b>Local Trabalho</b>	<b>Nº Postos</b>	<b>Morada</b>	<b>Localidade</b>	<b>Código Postal</b>	<b>Distrito</b>	<b>Concelho</b>
Instituto de Informática, I.P.	24	Avenida Prof. Dr. Cavaco Silva, 17 - Taguspark	Porto Salvo	2740120 PORTO SALVO	Lisboa	Oeiras

**Total Postos de Trabalho:** 24

**Quota para Portadores de Deficiência:** 1

### Nº de Vagas/ Alterações

### Formação Profissional

**Outros Requisitos:**

### Formalização das Candidaturas

**Envio de Candidaturas para:** Ver ponto 6 das Observações Gerais

**Contacto:** 214 230 000

**Data Publicitação:** 2024-09-12

**Data Limite:** 2024-09-30

### Texto Publicado

**Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:**

**Texto Publicado em Jornal Oficial:**

### Observações

1. A formalização das candidaturas deve ser acompanhada do envio do Curriculum Vitae e quaisquer documentos que os(as) Candidatos(as) entendam ser relevantes para apreciação do seu mérito.

2. Métodos de Seleção e Critérios de Avaliação:

- A seleção será feita por Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional (EP).
- Consoante o número de postos de trabalho a recrutar, por referência, serão convocados para a Entrevista Profissional entre 5 a 20 Candidatos com melhor classificação na Avaliação Curricular, sem prejuízo do aumento do número de candidatos a convocar para entrevista por decisão da Comissão de Seleção.
- A falta de comparência dos Candidatos à fase de Entrevista, equivale à desistência do concurso, sendo excluídos do procedimento.
- Será selecionado o Candidato com melhor classificação final, desde que esta seja igual ou superior a 10 valores.

3. Forma de notificação e divulgação dos resultados:

- Os Candidatos serão notificados dos resultados via e-mail para o endereço de correio eletrónico indicado na candidatura.

4. O presente procedimento concursal pode cessar por razões de interesse da Instituição, mediante ato devidamente fundamentado.

5. Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

6. As candidaturas devem ser submetidas através dos seguintes links:

- Ref.ª A - Analista Funcional: <https://recruitment.adecco.pt/oferta/analista-funcional-mf-18441/>
- Ref.ª B - Programador: <https://recruitment.adecco.pt/oferta/programador-mf-18447/>
- Ref.ª C - Tester Funcional: <https://recruitment.adecco.pt/oferta/tester-funcional-mf-18453/>
- Ref.ª D - Administrador Funcional: <https://recruitment.adecco.pt/oferta/administrador-aplicacional-mf-18439/>
- Ref.ª E - Gestor de Projetos: <https://recruitment.adecco.pt/oferta/gestor-de-projetos-mf-18445/>
- Ref.ª F - Team Leader -Responsável de Equipa: <https://recruitment.adecco.pt/oferta/team-leader-mf-18451/>
- Ref.ª G - Arquiteto de Sistemas: <https://recruitment.adecco.pt/oferta/arquiteto-de-sistemas-mf-18443/>

7. O período normal de trabalho semanal é de trinta e cinco horas. Regime misto de teletrabalho e trabalho presencial.

8. A remuneração será definida de acordo com a Tabela Remuneratória anexa ao Regulamento das Carreiras do Regime Jurídico do Contrato Individual de Trabalho do Instituto de Informática, I. P., Aviso n.º 1010/2024, publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 12, de 17 de janeiro de 2024, acrescida do subsídio de refeição, mediante a experiência profissional comprovada.

Os dados pessoais recolhidos são necessários para efeitos de candidatura ao procedimento de recrutamento em causa, constituindo este o fundamento para o respetivo tratamento. O responsável pelo tratamento dos dados é o II, I.P., sito na Av. Prof. Dr. Cavaco Silva, 17 – Edif. Ciência I – Taguspark, 2740- 120 Porto Salvo, Tel.: +351214230000. O Encarregado de Proteção de Dados (EPD) do II, I.P. pode ser contactado através do endereço de e-mail: II-EPD@seg-social.pt.

Os dados pessoais recolhidos no âmbito do presente procedimento serão partilhados, no âmbito do mesmo fundamento e ao abrigo de uma relação contratual, entre o II, IP e a empresa Adecco Recrutamento Especializado, LDA., com sede no Edifício Mar Vermelho, Av. D. João II, Lote 1.06.2.5 - 8º Piso, 1990-095 Lisboa. Para consultar a política de privacidade da empresa e respetivos contactos consultar a página da internet disponível em <https://www.adecco.pt/politica-de-privacidade/>.

Os dados pessoais são conservados exclusivamente para efeitos de recrutamento e seleção, nos termos da lei. A qualquer momento o titular de dados pessoais pode solicitar o acesso, retificação, apagamento ou portabilidade dos seus dados pessoais, tal como a limitação ou oposição ao tratamento desses dados, podendo ainda apresentar reclamação à Comissão Nacional de Proteção de Dados (CNPD). O titular dos dados tem o direito de não ficar sujeito a nenhuma decisão tomada exclusivamente com base no tratamento automatizado, incluindo a definição de perfis, que produza efeitos na sua esfera jurídica ou que o afete significativamente de forma similar. Os direitos do titular dos dados podem ser exercidos através de e-mail: II-EPD@seg-social.pt.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

