

# **Balanço Social de 2018**

### Nota:

De acordo com a compilação dos dados apurados, constata-se que os quadros que se indicam a seguir não constam no documento infra, uma vez que não registam quaisquer valores.

### Capítulo 1 – Recursos Humanos

- **Quadro 5:** Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género;
- **Quadro 8:** Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género;
- **Quadro 14.1:** Contagem das horas de trabalho noturno, normal e suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género.

### Capítulo 2 – Remunerações e Encargos

- **Quadro 18.3:** Encargos com benefícios sociais.

### Capítulo 3 – Higiene e Segurança

- **Quadro 21:** Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano;
- **Quadro 22:** Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano;
- **Quadro 23:** Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo;
- **Quadro 24:** Número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano;
- **Quadro 25:** Número de ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.

### Capítulo 5 – Relações Profissionais

- **Quadro 32:** Disciplina.

## Índice dos Quadros

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Capítulo 1 – Recursos Humanos</b> -----   | <b>3</b>  |
| <b>Quadro 1:</b> Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género-----   | <b>4</b>  |
| <b>Quadro 2:</b> Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género-----   | <b>5</b>  |
| <b>Quadro 3:</b> Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género-----   | <b>6</b>  |
| <b>Quadro 4:</b> Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género-----  | <b>7</b>  |
| <b>Quadro 6:</b> Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género-----  | <b>8</b>  |
| <b>Quadro 7:</b> Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação----- | <b>9</b>  |
| <b>Quadro 9:</b> Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género-----   | <b>10</b> |
| <b>Quadro 10:</b> Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento-----   | <b>11</b> |
| <b>Quadro 11:</b> Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género-----  | <b>12</b> |
| <b>Quadro 12:</b> Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género-----   | <b>13</b> |
| <b>Quadro 13:</b> Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género-----  | <b>14</b> |
| <b>Quadro 14:</b> Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género-----                                      | <b>15</b> |
| <b>Quadro 15:</b> Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género-----   | <b>16</b> |
| <b>Quadro 16:</b> Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação-----  | <b>17</b> |
| <b>Capítulo 2 - Remunerações e Encargos</b> -----  | <b>18</b> |
| <b>Quadro 17:</b> Estrutura remuneratória, por género-----   | <b>19</b> |
| <b>Quadro 18:</b> Total de encargos anuais com pessoal-----  | <b>20</b> |
| <b>Quadro 18.1:</b> Suplementos remuneratórios-----  | <b>20</b> |
| <b>Quadro 18.2:</b> Encargos com prestações sociais-----   | <b>21</b> |
| <b>Capítulo 3 – Higiene e Segurança</b> -----  | <b>22</b> |
| <b>Quadro 19:</b> Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género-----  | <b>23</b> |
| <b>Quadro 20:</b> Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho-----   | <b>24</b> |
| <b>Quadro 26:</b> Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano-----   | <b>25</b> |
| <b>Capítulo 4 – Formação Profissional</b> -----  | <b>26</b> |
| <b>Quadro 27:</b> Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração-----  | <b>27</b> |
| <b>Quadro 28:</b> Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação-----  | <b>28</b> |
| <b>Quadro 29:</b> Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação-----  | <b>29</b> |
| <b>Quadro 30:</b> Despesas anuais com formação-----  | <b>30</b> |
| <b>Capítulo 5 – Relações Profissionais</b> -----   | <b>31</b> |
| <b>Quadro 31:</b> Relações Profissionais-----  | <b>32</b> |

## Capítulo 1 - **RECURSOS HUMANOS**

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

| Grupo/cargo/carreira/<br>Modalidade de Vinculação | Nomeação Definitiva |          | Nomeação Transitória por tempo determinado |          | Nomeação Transitória por tempo determinável |          | CT em Funções Públicas por tempo indeterminado |           | CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo |          | CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto |          | Comissão de Serviço no âmbito do LTFP |           | CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado |          | CT no âmbito do Código do Trabalho a termo (certo ou incerto) |          | Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho |          | Total     |           | Total     |
|---|---------------------|----------|--|----------|---|----------|--|-----------|---|----------|---|----------|---------------------------------------|-----------|--|----------|---|----------|---|----------|-----------|-----------|-----------|
|   | M                   | F        | M  | F        | M   | F        | M  | F         | M   | F        | M   | F        | M                                     | F         | M  | F        | M   | F        | M   | F        | M         | F         |           |
| Dirigente Superior de 1º Grau <sup>a)</sup>       | 0                   | 0        | 0  | 0        | 0   | 0        | 0  | 0         | 0   | 0        | 0   | 0        | 1                                     | 0         | 0  | 0        | 0   | 0        | 0   | 0        | 1         | 0         | 1         |
| Dirigente Superior de 2º Grau <sup>a)</sup>       | 0                   | 0        | 0  | 0        | 0   | 0        | 0  | 0         | 0   | 0        | 0   | 0        | 1                                     | 0         | 0  | 0        | 0   | 0        | 0   | 0        | 1         | 0         | 1         |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau <sup>a)</sup>     | 0                   | 0        | 0  | 0        | 0   | 0        | 0  | 0         | 0   | 0        | 0   | 0        | 1                                     | 5         | 0  | 0        | 0   | 0        | 0   | 0        | 1         | 5         | 6         |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau <sup>a)</sup>     | 0                   | 0        | 0  | 0        | 0   | 0        | 0  | 0         | 0   | 0        | 0   | 0        | 2                                     | 6         | 0  | 0        | 0   | 0        | 0   | 0        | 2         | 6         | 8         |
| Técnico Superior                                  | 0                   | 0        | 0  | 0        | 0   | 0        | 11   | 30        | 0   | 0        | 0   | 0        | 0                                     | 0         | 0  | 0        | 0   | 0        | 0   | 11       | 30        | 41        |           |
| Assistente Técnico                                | 0                   | 0        | 0  | 0        | 0   | 0        | 1  | 20        | 0   | 0        | 0   | 0        | 0                                     | 0         | 0  | 0        | 0   | 0        | 0   | 1        | 20        | 21        |           |
| Assistente Operacional                            | 0                   | 0        | 0  | 0        | 0   | 0        | 4  | 0         | 0   | 0        | 0   | 0        | 0                                     | 0         | 0  | 0        | 0   | 0        | 0   | 4        | 0         | 4         |           |
| Informático                                       | 0                   | 0        | 0  | 0        | 0   | 0        | 1  | 1         | 0   | 0        | 0   | 0        | 0                                     | 0         | 0  | 0        | 0   | 0        | 0   | 1        | 1         | 2         |           |
| <b>Total</b>                                      | <b>0</b>            | <b>0</b> | <b>0</b>                                   | <b>0</b> | <b>0</b>                                    | <b>0</b> | <b>17</b>                                      | <b>51</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>5</b>                              | <b>11</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>22</b> | <b>62</b> | <b>84</b> |

<sup>a)</sup> Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual).

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

| Grupo/cargo/carreira/<br>Escalão etário e género | 25 - 29  |          | 30 - 34  |          | 35-39    |          | 40-44    |          | 45-49    |          | 50-54    |           | 55-59    |           | 60-64    |           | 65-69    |          | Total     |           | Total     |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|
|  | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F         | M        | F         | M        | F         | M        | F        | M         | F         |           |
| Dirigente Superior de 1º Grau <sup>a)</sup>      | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0        | 0         | 0        | 0         | 1        | 0        | 1         | 0         | 1         |
| Dirigente Superior de 2º Grau <sup>a)</sup>      | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 1        | 0         | 0        | 0         | 0        | 0        | 1         | 0         | 1         |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau <sup>a)</sup>    | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 2         | 1        | 1         | 0        | 1         | 0        | 1        | 1         | 5         | 6         |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau <sup>a)</sup>    | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 1        | 0        | 2         | 0        | 1         | 2        | 1         | 0        | 1        | 2         | 6         | 8         |
| Técnico Superior                                 | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 2        | 2        | 3        | 6        | 2        | 7         | 3        | 7         | 1        | 6         | 0        | 2        | 11        | 30        | 41        |
| Assistente Técnico                               | 0        | 0        | 0        | 0        | 1        | 0        | 0        | 7        | 0        | 1        | 0        | 3         | 0        | 1         | 0        | 8         | 0        | 0        | 1         | 20        | 21        |
| Assistente Operacional                           | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 1        | 0        | 1        | 0        | 0        | 0         | 1        | 0         | 1        | 0         | 0        | 0        | 4         | 0         | 4         |
| Informático                                      | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 1        | 0         | 0        | 1         | 0        | 0         | 0        | 0        | 1         | 1         | 2         |
| <b>Total</b>                                     | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>3</b> | <b>9</b> | <b>4</b> | <b>8</b> | <b>3</b> | <b>14</b> | <b>6</b> | <b>11</b> | <b>4</b> | <b>16</b> | <b>1</b> | <b>4</b> | <b>22</b> | <b>62</b> | <b>84</b> |

<sup>a)</sup> Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual).

**Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género**

| Grupo/cargo/carreira/<br>Tempo de serviço     | Até 5 anos |          | 5 - 9    |          | 10 - 14  |          | 15 - 19  |          | 20 - 24  |           | 25 - 29  |           | 30 - 34  |          | 35 - 39  |           | 40 ou mais<br>anos |          | Total     |           | Total     |
|---|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|--------------------|----------|-----------|-----------|-----------|
|   | M          | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F         | M        | F         | M        | F        | M        | F         | M                  | F        | M         | F         |           |
| Dirigente Superior de 1º Grau <sup>a)</sup>   | 0          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0        | 0         | 0        | 0        | 1        | 0         | 0                  | 0        | 1         | 0         | 1         |
| Dirigente Superior de 2º Grau <sup>a)</sup>   | 0          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0        | 0         | 0        | 0        | 1        | 0         | 0                  | 0        | 1         | 0         | 1         |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau <sup>a)</sup> | 0          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0        | 2         | 0        | 1        | 1        | 1         | 0                  | 1        | 1         | 5         | 6         |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau <sup>a)</sup> | 0          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 1        | 0        | 0         | 0        | 2         | 1        | 0        | 0        | 1         | 1                  | 2        | 2         | 6         | 8         |
| Técnico Superior                              | 1          | 0        | 0        | 0        | 2        | 0        | 1        | 5        | 4        | 9         | 1        | 3         | 0        | 5        | 2        | 6         | 0                  | 2        | 11        | 30        | 41        |
| Assistente Técnico                            | 0          | 0        | 0        | 0        | 0        | 1        | 1        | 3        | 0        | 4         | 0        | 4         | 0        | 1        | 0        | 4         | 0                  | 3        | 1         | 20        | 21        |
| Assistente Operacional                        | 0          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 2        | 0         | 0        | 0         | 0        | 0        | 1        | 0         | 1                  | 0        | 4         | 0         | 4         |
| Informático                                   | 0          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 1        | 0         | 0        | 0        | 0        | 0         | 0                  | 1        | 1         | 1         | 2         |
| <b>Total</b>                                  | <b>1</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>2</b> | <b>9</b> | <b>6</b> | <b>13</b> | <b>2</b> | <b>11</b> | <b>1</b> | <b>7</b> | <b>6</b> | <b>12</b> | <b>2</b>           | <b>9</b> | <b>22</b> | <b>62</b> | <b>84</b> |

<sup>a)</sup> Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nºs 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redacção atual).

**Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género**

| Grupo/cargo/carreira/<br>Habilitação Literária | 4 anos de<br>escolaridade |          | 6 anos de<br>escolaridade |          | 9º ano ou<br>equivalente |          | 11º ano  |          | 12º ano ou<br>equivalente |           | Bacharelato |          | Licenciatura |           | Mestrado |          | Doutoramento |          | Total     |           | Total     |
|--|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|-----------|-------------|----------|--------------|-----------|----------|----------|--------------|----------|-----------|-----------|-----------|
|  | M                         | F        | M                         | F        | M                        | F        | M        | F        | M                         | F         | M           | F        | M            | F         | M        | F        | M            | F        | M         | F         |           |
| Dirigente Superior de 1º Grau <sup>a)</sup>    | 0                         | 0        | 0                         | 0        | 0                        | 0        | 0        | 0        | 0                         | 0         | 0           | 0        | 1            | 0         | 0        | 0        | 0            | 0        | 1         | 0         | 1         |
| Dirigente Superior de 2º Grau <sup>a)</sup>    | 0                         | 0        | 0                         | 0        | 0                        | 0        | 0        | 0        | 0                         | 0         | 0           | 0        | 0            | 0         | 0        | 0        | 1            | 0        | 1         | 0         | 1         |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau <sup>a)</sup>  | 0                         | 0        | 0                         | 0        | 0                        | 0        | 0        | 0        | 0                         | 0         | 0           | 0        | 1            | 5         | 0        | 0        | 0            | 0        | 1         | 5         | 6         |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau <sup>a)</sup>  | 0                         | 0        | 0                         | 0        | 0                        | 0        | 0        | 0        | 0                         | 0         | 0           | 0        | 2            | 6         | 0        | 0        | 0            | 0        | 2         | 6         | 8         |
| Técnico Superior                               | 0                         | 0        | 0                         | 0        | 0                        | 0        | 0        | 0        | 0                         | 0         | 0           | 0        | 7            | 30        | 3        | 0        | 1            | 0        | 11        | 30        | 41        |
| Assistente Técnico                             | 0                         | 0        | 0                         | 0        | 0                        | 3        | 0        | 1        | 1                         | 16        | 0           | 0        | 0            | 0         | 0        | 0        | 0            | 0        | 1         | 20        | 21        |
| Assistente Operacional                         | 0                         | 0        | 0                         | 0        | 4                        | 0        | 0        | 0        | 0                         | 0         | 0           | 0        | 0            | 0         | 0        | 0        | 0            | 0        | 4         | 0         | 4         |
| Informático                                    | 0                         | 0        | 0                         | 0        | 0                        | 0        | 0        | 0        | 0                         | 1         | 0           | 0        | 1            | 0         | 0        | 0        | 0            | 0        | 1         | 1         | 2         |
| <b>Total</b>                                   | <b>0</b>                  | <b>0</b> | <b>0</b>                  | <b>0</b> | <b>4</b>                 | <b>3</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b>                  | <b>17</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>12</b>    | <b>41</b> | <b>3</b> | <b>0</b> | <b>2</b>     | <b>0</b> | <b>22</b> | <b>62</b> | <b>84</b> |

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis n.ºs 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual).

**Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género**

| Grupo/cargo/carreira                          | Menos de 20 anos |          | 20 - 24  |          | 25 - 29  |          | 30 - 34  |          | 35 - 39  |          | 40 - 44  |          | 45 - 49  |          | 50 - 54  |          | 55 - 59  |          | 60 - 64  |          | 65 - 69  |          | Total    |          | Total |   |
|---|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-------|---|
|   | M                | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        |       |   |
| Dirigente Superior de 1º Grau <sup>a)</sup>   | 0                | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0     | 0 |
| Dirigente Superior de 2º Grau <sup>a)</sup>   | 0                | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0     | 0 |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau <sup>a)</sup> | 0                | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0     | 0 |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau <sup>a)</sup> | 0                | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 1        | 0        | 0        | 1        | 1        | 1        | 2     |   |
| Técnico Superior                              | 0                | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 2        | 0        | 0        | 0        | 1        | 0        | 0        | 0        | 0        | 3        | 3     |   |
| Assistente Técnico                            | 0                | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0     | 0 |
| Assistente Operacional                        | 0                | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 1        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 1        | 0        | 1     |   |
| Informático                                   | 0                | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0     |   |
| <b>Total</b>                                  | <b>0</b>         | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>2</b> | <b>4</b> | <b>6</b> |       |   |

**Notas:**

Considere o total de trabalhadores que beneficiem de redução fiscal por motivo de deficiência.

<sup>a)</sup> Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nºs 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redacção atual).

**Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação**

| Grupo/cargo/carreira/<br>Modos de ocupação do posto de trabalho | Procedimento concursal |          | Cedência |          | Mobilidade interna |          | Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental |          | Comissão de serviço |          | CEAGP    |          | Outras situações |          | Total    |          | Total |          |
|---|------------------------|----------|----------|----------|--------------------|----------|---|----------|---------------------|----------|----------|----------|------------------|----------|----------|----------|-------|----------|
|   | M                      | F        | M        | F        | M                  | F        | M   | F        | M                   | F        | M        | F        | M                | F        | M        | F        |       |          |
| Dirigente Superior de 1º Grau <sup>a)</sup>                     | 0                      | 0        | 0        | 0        | 0                  | 0        | 0   | 0        | 0                   | 0        | 0        | 0        | 0                | 0        | 0        | 0        | 0     | 0        |
| Dirigente Superior de 2º Grau <sup>a)</sup>                     | 0                      | 0        | 0        | 0        | 0                  | 0        | 0   | 0        | 0                   | 0        | 0        | 0        | 0                | 0        | 0        | 0        | 0     | 0        |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau <sup>a)</sup>                   | 0                      | 0        | 0        | 0        | 0                  | 0        | 0   | 0        | 0                   | 0        | 0        | 0        | 0                | 0        | 0        | 0        | 0     | 0        |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau <sup>a)</sup>                   | 0                      | 0        | 0        | 0        | 0                  | 0        | 0   | 0        | 0                   | 0        | 0        | 0        | 0                | 0        | 0        | 0        | 0     | 0        |
| Técnico Superior  | 0                      | 0        | 0        | 0        | 0                  | 2        | 1   | 0        | 0                   | 0        | 0        | 0        | 0                | 0        | 1        | 2        |       | 3        |
| Assistente Técnico  | 0                      | 0        | 0        | 0        | 0                  | 3        | 0   | 0        | 0                   | 0        | 0        | 0        | 0                | 0        | 0        | 3        |       | 3        |
| Assistente Operacional  | 0                      | 0        | 0        | 0        | 0                  | 0        | 0   | 0        | 0                   | 0        | 0        | 0        | 0                | 0        | 0        | 0        |       | 0        |
| Informático   | 0                      | 0        | 0        | 0        | 0                  | 0        | 0   | 0        | 0                   | 0        | 0        | 0        | 0                | 0        | 0        | 0        |       | 0        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>               | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>           | <b>5</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>            | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b>         | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>5</b> |       | <b>6</b> |

**Notas:**

Considerar o total de efetivos admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro inclusivé.

<sup>a)</sup> Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nºs 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual).

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira/<br>Motivos de saída<br>(durante o ano) | Morte |   | Caducidade<br>(Termo) |   | Reforma/<br>Aposentação |   | Limite de<br>idade |   | Conclusão sem<br>sucesso do<br>período<br>experimental |   | Revogação<br>(Cessação<br>por mútuo<br>acordo) |   | Resolução (por<br>iniciativa do<br>trabalhador) |   | Denúncia (por<br>iniciativa do<br>trabalhador) |   | Despedimento<br>por inadaptação |   | Despedimento<br>coletivo |   | Despedimento<br>por extinção de<br>posto de<br>trabalho |   | Mobilidade<br>interna |   | Cedência |   | Outras<br>situações |    | Total |   | Total |
|--|-------|---|-----------------------|---|-------------------------|---|--------------------|---|--|---|--|---|---|---|--|---|---------------------------------|---|--------------------------|---|---|---|-----------------------|---|----------|---|---------------------|----|-------|---|-------|
|  | M     | F | M                     | F | M                       | F | M                  | F | M  | F | M  | F | M   | F | M  | F | M                               | F | M                        | F | M   | F | M                     | F | M        | F | M                   | F  | M     | F |       |
| Dirigente Superior de 1º Grau <sup>a)</sup>                  | 0     | 0 | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                  | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 0 | 0  | 0 | 0                               | 0 | 0                        | 0 | 0   | 0 | 0                     | 0 | 0        | 0 | 0                   | 0  | 0     | 0 | 0     |
| Dirigente Superior de 2º Grau <sup>a)</sup>                  | 0     | 0 | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                  | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 0 | 0  | 0 | 0                               | 0 | 0                        | 0 | 0   | 0 | 0                     | 0 | 0        | 0 | 0                   | 0  | 0     | 0 | 0     |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau <sup>a)</sup>                | 0     | 0 | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                  | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 0 | 0  | 0 | 0                               | 0 | 0                        | 0 | 0   | 0 | 0                     | 0 | 0        | 0 | 0                   | 0  | 0     | 0 | 0     |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau <sup>a)</sup>                | 0     | 0 | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                  | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 0 | 0  | 0 | 0                               | 0 | 0                        | 0 | 0   | 0 | 0                     | 0 | 0        | 0 | 0                   | 0  | 0     | 0 | 0     |
| Técnico Superior   | 0     | 0 | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                  | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 0 | 0  | 0 | 0                               | 0 | 0                        | 0 | 0   | 0 | 0                     | 2 | 0        | 0 | 1*                  | 1* | 1     | 3 | 4     |
| Assistente Técnico   | 0     | 0 | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                  | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 0 | 0  | 0 | 0                               | 0 | 0                        | 0 | 0   | 0 | 0                     | 1 | 0        | 0 | 1**                 | 1* | 1     | 2 | 3     |
| Assistente Operacional                                       | 0     | 0 | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                  | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 0 | 0  | 0 | 0                               | 0 | 0                        | 0 | 0   | 0 | 0                     | 0 | 0        | 0 | 0                   | 0  | 0     | 0 | 0     |
| Informático  | 0     | 0 | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                  | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 0 | 0  | 0 | 0                               | 0 | 0                        | 0 | 0   | 0 | 0                     | 0 | 0        | 0 | 0                   | 0  | 0     | 0 | 0     |
| <b>Total</b>   | 0     | 0 | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                  | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 0 | 0  | 0 | 0                               | 0 | 0                        | 0 | 0   | 0 | 0                     | 3 | 0        | 0 | 2                   | 2  | 2     | 5 | 7     |

**Notas:**

Incluir todos os trabalhadores em Contrato de Trabalho em Funções Públicas e Contrato de Trabalho, no âmbito do Código do Trabalho.

<sup>a)</sup> Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nºs 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual).

\* Saídas temporárias - 1 Técnico Superior (1F) e 1 Assistente Técnico (1M), no âmbito de procedimento concursal, 1 Técnico Superior (1M) em licença sem remuneração (inferior a um ano).

\*\* Saída definitiva - 1 Assistente Técnico (1F), cessou a mobilidade interna, nesta Direcção-Geral.

**Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento**

| Grupo/cargo/carreira/<br>Dificuldade de recrutamento | Não abertura de<br>procedimento<br>concursal | Impugnação de<br>procedimento<br>concursal | Falta de autorização da<br>entidade competente | Procedimento<br>concursal<br>improcedente | Procedimento<br>concursal em<br>desenvolvimento | Total     |
|--|--|--|--|---|---|-----------|
| Dirigente Superior de 1º Grau <sup>a)</sup>          | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0         |
| Dirigente Superior de 2º Grau <sup>a)</sup>          | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0         |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau <sup>a)</sup>        | 0  | 0  | 0  | 0   | 1   | 1         |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau <sup>a)</sup>        | 0  | 0  | 0  | 0   | 2   | 2         |
| Técnico Superior                                     | 6  | 0  | 0  | 0   | 0   | 6         |
| Assistente Técnico                                   | 3  | 0  | 0  | 0   | 0   | 3         |
| Assistente Operacional                               | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0         |
| Informático  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0         |
| <b>Total</b>   | <b>9</b>                                     | <b>0</b>                                   | <b>0</b>                                       | <b>0</b>                                  | <b>3</b>  | <b>12</b> |

**Notas:**

Para cada grupo, cargo, ou carreira, indique o número de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal, mas não ocupados durante o ano, por motivo de:

- não abertura de procedimento por razões imputáveis ao serviço;
- impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;
- recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;
- procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados;
- procedimento concursal em desenvolvimento.

<sup>a)</sup> Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis n.ºs 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual).

**Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género**

| Grupo/cargo/carreira/<br>Tipo de mudança      | Promoções<br>(carreiras não revistas<br>e carreiras<br>subsistentes) |          | Alteração obrigatória<br>do posicionamento<br>remuneratório (1) |           | Alteração do<br>posicionamento<br>remuneratório por opção<br>gestionária (2) |          | Procedimento<br>concursal |          | Consolidação da<br>mobilidade na<br>categoria (3) |          | Total     |           | Total     |
|---|--|----------|---|-----------|--|----------|---------------------------|----------|---|----------|-----------|-----------|-----------|
|   | M  | F        | M   | F         | M  | F        | M                         | F        | M   | F        | M         | F         |           |
| Dirigente Superior de 1º Grau <sup>a)</sup>   | 0  | 0        | 0   | 0         | 0  | 0        | 0                         | 0        | 0   | 0        | 0         | 0         | 0         |
| Dirigente Superior de 2º Grau <sup>a)</sup>   | 0  | 0        | 0   | 0         | 0  | 0        | 0                         | 0        | 0   | 0        | 0         | 0         | 0         |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau <sup>a)</sup> | 0  | 0        | 0   | 1         | 0  | 0        | 0                         | 0        | 0   | 0        | 0         | 1         | 1         |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau <sup>a)</sup> | 0  | 0        | 0   | 3         | 0  | 0        | 0                         | 0        | 0   | 0        | 0         | 3         | 3         |
| Técnico Superior                              | 0  | 0        | 8   | 13        | 0  | 0        | 0                         | 0        | 0   | 0        | 8         | 13        | 21        |
| Assistente Técnico                            | 0  | 0        | 1   | 9         | 0  | 0        | 0                         | 0        | 0   | 0        | 1         | 9         | 10        |
| Assistente Operacional                        | 0  | 0        | 1   | 0         | 0  | 0        | 0                         | 0        | 0   | 0        | 1         | 0         | 1         |
| Informático                                   | 0  | 0        | 1   | 1         | 0  | 0        | 0                         | 0        | 0   | 0        | 1         | 1         | 2         |
| <b>Total</b>                                  | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>11</b>   | <b>27</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>                  | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>11</b> | <b>27</b> | <b>38</b> |

**Notas:**

(1) e (2) - Artigos 156º, 157º e 158º da LTFP; (3) - Artigo 99º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho.

<sup>a)</sup> Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nºs 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual).

**Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género**

| Grupo/cargo/carreira                                 | Rígido |   | Flexível |    | Desfasado |   | Jornada contínua |   | Trabalho por turnos |   | Específico |    | Isenção de horário |    | Total |    | Total |
|--|--------|---|----------|----|-----------|---|------------------|---|---------------------|---|------------|----|--------------------|----|-------|----|-------|
|  | M      | F | M        | F  | M         | F | M                | F | M                   | F | M          | F  | M                  | F  | M     | F  |       |
| <b>Dirigente Superior de 1º Grau <sup>a)</sup></b>   | 0      | 0 | 0        | 0  | 0         | 0 | 0                | 0 | 0                   | 0 | 0          | 0  | 1                  | 0  | 1     | 0  | 1     |
| <b>Dirigente Superior de 2º Grau <sup>a)</sup></b>   | 0      | 0 | 0        | 0  | 0         | 0 | 0                | 0 | 0                   | 0 | 0          | 0  | 1                  | 0  | 1     | 0  | 1     |
| <b>Dirigente Intermédio de 1º Grau <sup>a)</sup></b> | 0      | 0 | 0        | 0  | 0         | 0 | 0                | 0 | 0                   | 0 | 0          | 0  | 1                  | 5  | 1     | 5  | 6     |
| <b>Dirigente Intermédio de 2º Grau <sup>a)</sup></b> | 0      | 0 | 0        | 0  | 0         | 0 | 0                | 0 | 0                   | 0 | 0          | 0  | 2                  | 6  | 2     | 6  | 8     |
| <b>Técnico Superior</b>                              | 0      | 0 | 11       | 22 | 0         | 0 | 0                | 6 | 0                   | 0 | 0          | 1* | 0                  | 1  | 11    | 30 | 41    |
| <b>Assistente Técnico</b>                            | 0      | 0 | 0        | 16 | 0         | 0 | 1                | 2 | 0                   | 0 | 0          | 0  | 0                  | 2  | 1     | 20 | 21    |
| <b>Assistente Operacional</b>                        | 1      | 0 | 3        | 0  | 0         | 0 | 0                | 0 | 0                   | 0 | 0          | 0  | 0                  | 0  | 4     | 0  | 4     |
| <b>Informático</b>                                   | 0      | 0 | 0        | 1  | 0         | 0 | 0                | 0 | 0                   | 0 | 0          | 0  | 1                  | 0  | 1     | 1  | 2     |
| <b>Total</b>   | 1      | 0 | 14       | 39 | 0         | 0 | 1                | 8 | 0                   | 0 | 0          | 1  | 6                  | 14 | 22    | 62 | 84    |

**Notas:**

(\*) Nesta modalidade de horário está considerada uma trabalhadora que pratica horário a tempo parcial.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nºs 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual).

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género

| Grupo/cargo/carreira                          | Tempo completo |           | PNT inferior ao praticado a tempo completo |          |  |          |  |          | Total     |           | Total     |
|---|----------------|-----------|--|----------|--|----------|--|----------|-----------|-----------|-----------|
|   |                |           | Tempo parcial ou outro regime especial     |          | Tempo parcial ou outro regime especial |          | Tempo parcial ou outro regime especial |          |           |           |           |
|   | 35horas        |           | 30 horas (*)                               |          | 21 horas (**)                          |          |  |          | M         | F         |           |
|   | M              | F         | M  | F        | M                                      | F        | M                                      | F        |           |           |           |
| Dirigente Superior de 1º Grau <sup>a)</sup>   | 1              | 0         | 0  | 0        | 0                                      | 0        | 0                                      | 0        | 1         | 0         | 1         |
| Dirigente Superior de 2º Grau <sup>a)</sup>   | 1              | 0         | 0  | 0        | 0                                      | 0        | 0                                      | 0        | 1         | 0         | 1         |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau <sup>a)</sup> | 1              | 5         | 0  | 0        | 0                                      | 0        | 0                                      | 0        | 1         | 5         | 6         |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau <sup>a)</sup> | 2              | 6         | 0  | 0        | 0                                      | 0        | 0                                      | 0        | 2         | 6         | 8         |
| Técnico Superior                              | 11             | 23        | 0  | 6        | 0                                      | 1        | 0                                      | 0        | 11        | 30        | 41        |
| Assistente Técnico                            | 0              | 18        | 1  | 2        | 0                                      | 0        | 0                                      | 0        | 1         | 20        | 21        |
| Assistente Operacional                        | 4              | 0         | 0  | 0        | 0                                      | 0        | 0                                      | 0        | 4         | 0         | 4         |
| Informático                                   | 1              | 1         | 0  | 0        | 0                                      | 0        | 0                                      | 0        | 1         | 1         | 2         |
| <b>Total</b>                                  | <b>21</b>      | <b>53</b> | <b>1</b>                                   | <b>8</b> | <b>0</b>                               | <b>1</b> | <b>0</b>                               | <b>0</b> | <b>22</b> | <b>62</b> | <b>84</b> |

**Notas:**

Indique para cada um dos horários de trabalho semanal, assinalados ou a assinalar, o **número de trabalhadores** que o praticam.

PNT - Número de horas de trabalho semanal em vigor no serviço, fixado ou autorizado por Lei. No mesmo serviço pode haver vários períodos normais de trabalho.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual).

(\*) - Foram considerados os trabalhadores que praticam a modalidade de horário de jornada contínua.

(\*\*) - Foi considerada uma trabalhadora que pratica a modalidade de horário a tempo parcial.

**Quadro 14: Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género**

| Grupo/cargo/carreira/<br>Modalidade de prestação do<br>trabalho suplementar | Trabalho suplementar<br>diurno |          | Trabalho<br>suplementar<br>noturno |          | Trabalho em dias de<br>descanso semanal<br>obrigatório |          | Trabalho em dias de<br>descanso semanal<br>complementar |          | Trabalho em<br>dias feriados |          | Total         |          | Total         |
|---|--------------------------------|----------|------------------------------------|----------|--|----------|---|----------|------------------------------|----------|---------------|----------|---------------|
|   | M                              | F        | M                                  | F        | M  | F        | M   | F        | M                            | F        | M             | F        |               |
| Dirigente Superior de 1º Grau <sup>a)</sup>                                 | 0                              | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0        | 0   | 0        | 0                            | 0        | 0             | 0        | 0             |
| Dirigente Superior de 2º Grau <sup>a)</sup>                                 | 0                              | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0        | 0   | 0        | 0                            | 0        | 0             | 0        | 0             |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau <sup>a)</sup>                               | 0                              | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0        | 0   | 0        | 0                            | 0        | 0             | 0        | 0             |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau <sup>a)</sup>                               | 0                              | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0        | 0   | 0        | 0                            | 0        | 0             | 0        | 0             |
| Técnico Superior  | 0                              | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0        | 0   | 0        | 0                            | 0        | 0             | 0        | 0             |
| Assistente Técnico  | 0                              | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0        | 0   | 0        | 0                            | 0        | 0             | 0        | 0             |
| Assistente Operacional  | 914:00                         | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0        | 0   | 0        | 0                            | 0        | 914:00        | 0        | 914:00        |
| Informático   | 0                              | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0        | 0   | 0        | 0                            | 0        | 0             | 0        | 0             |
| <b>Total</b>  | <b>914:00</b>                  | <b>0</b> | <b>0</b>                           | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>                     | <b>0</b> | <b>914:00</b> | <b>0</b> | <b>914:00</b> |

**Notas:**

Considerar o **total de horas** suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

<sup>a)</sup> Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual).

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

| Grupo/cargo/carreira/<br>Motivos de ausência  | Casamento |          | Proteção na parentalidade |            | Falecimento de familiar |           | Doença     |            | Por acidente em serviço ou doença profissional |          | Assistência a familiares |           | Trabalhador-estudante |          | Por conta do período de férias |             | Com perda de vencimento |          | Cumprimento de pena disciplinar |          | Greve    |          | Injustificadas |          | Outros (***) |             | Total       |             | Total       |               |
|---|-----------|----------|---------------------------|------------|-------------------------|-----------|------------|------------|--|----------|--------------------------|-----------|-----------------------|----------|--------------------------------|-------------|-------------------------|----------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------------|----------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
|   | M         | F        | M                         | F          | M                       | F         | M          | F          | M  | F        | M                        | F         | M                     | F        | M                              | F           | M                       | F        | M                               | F        | M        | F        | M              | F        | M            | F           | M           | F           |             |               |
| Dirigente Superior de 1º Grau <sup>a)</sup>   | 0         | 0        | 0                         | 0          | 0                       | 0         | 0          | 0          | 0  | 0        | 0                        | 0         | 0                     | 0        | 26                             | 0           | 0                       | 0        | 0                               | 0        | 0        | 0        | 0              | 0        | 0            | 0           | 26          | 0           | 26          |               |
| Dirigente Superior de 2º Grau <sup>a)</sup>   | 0         | 0        | 0                         | 0          | 0                       | 0         | 0          | 0          | 0  | 0        | 0                        | 0         | 0                     | 0        | 39                             | 0           | 0                       | 0        | 0                               | 0        | 0        | 0        | 0              | 0        | 0            | 0           | 39          | 0           | 39          |               |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau <sup>a)</sup> | 0         | 0        | 0                         | 0          | 0                       | 2         | 31         | 5          | 0  | 0        | 0                        | 15        | 0                     | 0        | 18                             | 111,5       | 0                       | 0        | 0                               | 0        | 0        | 0        | 0              | 0        | 3,5          | 7,5         | 52,5        | 141         | 193,5       |               |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau <sup>a)</sup> | 0         | 0        | 0                         | 0          | 0                       | 0         | 3          | 7          | 13   | 0        | 0                        | 5         | 0                     | 0        | 48                             | 154         | 0                       | 0        | 0                               | 0        | 0        | 0        | 0              | 0        | 3            | 9,5         | 67          | 175,5       | 242,5       |               |
| Técnico Superior                              | 0         | 0        | 11                        | 399 (*)    | 0                       | 11        | 239        | 572        | 0  | 0        | 0                        | 20        | 0                     | 0        | 227                            | 713         | 334 (**)                | 0        | 0                               | 0        | 0        | 0        | 6              | 0        | 14,5         | 22,5        | 825,5       | 1744        | 2569        |               |
| Assistente Técnico                            | 0         | 0        | 15                        | 3          | 0                       | 11        | 0          | 45         | 0  | 0        | 0                        | 27        | 0                     | 0        | 45,5                           | 469,5       | 0                       | 0        | 0                               | 0        | 0        | 0        | 2              | 0        | 1,5          | 26          | 62          | 583,5       | 645,5       |               |
| Assistente Operacional                        | 0         | 0        | 8                         | 0          | 0                       | 0         | 0          | 0          | 0  | 0        | 0                        | 0         | 0                     | 0        | 103                            | 0           | 0                       | 0        | 0                               | 0        | 0        | 0        | 0              | 0        | 0            | 0           | 111         | 0           | 111         |               |
| Informático                                   | 0         | 0        | 0                         | 0          | 0                       | 1         | 0          | 24         | 0  | 0        | 0                        | 3         | 0                     | 0        | 22                             | 26          | 0                       | 0        | 0                               | 0        | 0        | 0        | 0              | 0        | 0            | 0           | 22          | 54          | 76          |               |
| <b>Total</b>                                  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>34</b>                 | <b>402</b> | <b>0</b>                | <b>25</b> | <b>273</b> | <b>653</b> | <b>13</b>                                      | <b>0</b> | <b>0</b>                 | <b>70</b> | <b>0</b>              | <b>0</b> | <b>528,5</b>                   | <b>1474</b> | <b>334</b>              | <b>0</b> | <b>0</b>                        | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>8</b>       | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>22,5</b> | <b>65,5</b> | <b>1205</b> | <b>2698</b> | <b>3902,5</b> |

**Notas:**

Considerar o total de dias completos de ausência.

<sup>a)</sup> Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual).

(\*) No item "Proteção da parentalidade" está contabilizada uma licença para assistência a filho com deficiência crónica, na carreira Técnica Superior, que registou 365 dias de ausência.

(\*\*) No item "Com perda de vencimento" estão contabilizados 334 dias de ausência referentes a 1 licença sem remuneração, na carreira Técnica Superior.

(\*\*\*) No item "Outros" estão contabilizados os dias referentes a Cumprimento de Obrigações, a Formação e Motivos não Imputáveis.

**Quadro 16: Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação**

| Identificação da greve        |                            |                                   |                    |
|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|--------------------|
| Data                          | Âmbito                     |                                   | Motivo(s) da greve |
| 16/03                         | Dispensa para Manifestação |                                   |                    |
| PNT(*)                        | Nº Trabalhadores em greve  | Duração da paralisação (em hh/mm) |                    |
| 35 horas                      | 1                          | 3:30                              |                    |
| 40 horas                      | -                          | -                                 |                    |
| 42 horas                      | -                          | -                                 |                    |
| Trabalho a tempo parcial (**) | -                          | -                                 |                    |
| Outros                        | -                          | -                                 |                    |
| <b>Total</b>                  | <b>1</b>                   | <b>3:30</b>                       |                    |

| Identificação da greve        |                           |                                   |                    |
|-------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|--------------------|
| Data                          | Âmbito                    |                                   | Motivo(s) da greve |
| 26/10                         | Adm. Pública - Geral      |                                   |                    |
| PNT*                          | Nº Trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) |                    |
| 35 horas                      | 7                         | 49:00                             |                    |
| 40 horas                      | -                         | -                                 |                    |
| 42 horas                      | -                         | -                                 |                    |
| Trabalho a tempo parcial (**) | -                         | -                                 |                    |
| Outros (***)                  | 1                         | 6:00                              |                    |
| <b>Total</b>                  | <b>8</b>                  | <b>55:00</b>                      |                    |

(\*) Período Normal de Trabalho.

(\*\*) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei nº 84/2015, de 7 de agosto.

(\*\*\*) Trabalhadora praticar a modalidade de Trabalho de Jornada Continua.

## Capítulo 2 – REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

## Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

### A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Mês de referência: dezembro

(Indicar o Nº de trabalhadores de acordo com a respetiva posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de dezembro)

| Género / Escalão de remunerações | Número de trabalhadores |           |           |
|----------------------------------|-------------------------|-----------|-----------|
|                                  | Masculino               | Feminino  | Total     |
| Até 500 €                        | 0                       | 0         | 0         |
| 501-1000 €                       | 6                       | 12        | 18        |
| 1001-1250 €                      | 1                       | 9         | 10        |
| 1251-1500 €                      | 3                       | 5         | 8         |
| 1501-1750 €                      | 2                       | 5         | 7         |
| 1751-2000 €                      | 3                       | 8         | 11        |
| 2001-2250 €                      | 0                       | 4         | 4         |
| 2251-2500 €                      | 0                       | 3         | 3         |
| 2501 -2750 €                     | 1                       | 3         | 4         |
| 2751-3000 €                      | 3                       | 6         | 9         |
| 3001-3250 €                      | 0                       | 2         | 2         |
| 3251-3500 €                      | 1                       | 4         | 5         |
| 3501-3750 €                      | 0                       | 1         | 1         |
| 3751-4000 €                      | 1                       | 0         | 1         |
| 4001-4250 €                      | 0                       | 0         | 0         |
| 4251-4500 €                      | 0                       | 0         | 0         |
| 4501 - 4750                      | 1                       | 0         | 1         |
| 4751-5000 €                      | 0                       | 0         | 0         |
| 5001-5250 €                      | 0                       | 0         | 0         |
| 5251-5500 €                      | 0                       | 0         | 0         |
| 5501-5750 €                      | 0                       | 0         | 0         |
| 5751-6000 €                      | 0                       | 0         | 0         |
| Mais de 6000€                    | 0                       | 0         | 0         |
| <b>Total</b>                     | <b>22</b>               | <b>62</b> | <b>84</b> |

### B - Remunerações máximas e mínimas dos trabalhadores a tempo completo

| Remuneração (€) | Euros      |            |
|-----------------|------------|------------|
|                 | Masculino  | Feminino   |
| Mínima (€)      | 607,54 €   | 683,13 €   |
| Máxima (€)      | 4.512,09 € | 3.598,12 € |

**Quadro 18: Total dos encargos anuais com pessoal durante o ano**

| Encargos com Pessoal             | Valor (Euros)         |
|----------------------------------|-----------------------|
| Remuneração base (*)             | 2.073.522,65          |
| Suplementos remuneratórios       | 71.938,98             |
| Prémios de desempenho            | 0                     |
| Prestações sociais               | 231.189,54            |
| Benefícios sociais               | 0                     |
| Outros encargos com pessoal (**) | 507.599,89            |
| <b>Total</b>                     | <b>2.884.251,06 €</b> |

**Notas:**

(\*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal.

(\*\*) - registar as indemnizações por férias não gozadas, as compensações por caducidade dos contratos dos trabalhadores saídos, os encargos da entidade patronal com a CGA e Segurança Social e os abonos pagos ao trabalhador a aguardar aposentação até que a pensão passe a ser paga pela entidade competente.

**Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios**

| Suplementos remuneratórios  | Valor (Euros)      |
|---|--------------------|
| Trabalho suplementar (diurno e noturno)                           | 3.655,13           |
| Trabalho normal noturno   | 0                  |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*) | 0                  |
| Disponibilidade permanente  | 0                  |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho                 | 0                  |
| Risco, penosidade e insalubridade                                 | 0                  |
| Fixação na periferia  | 0                  |
| Trabalho por turnos   | 0                  |
| Abono para falhas   | 0                  |
| Participação em reuniões  | 0                  |
| Ajudas de custo   | 6.417,69           |
| Representação   | 57.449,04          |
| Secretariado  | 1.399,56           |
| Outros suplementos remuneratórios                                 | 3.017,56           |
| <b>Total</b>  | <b>71.938,98 €</b> |

**Nota:**

(\*) - se não incluído em trabalho suplementar (diurno e noturno).

**Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais**

| Prestações sociais   | Valor (Euros)       |
|--|---------------------|
| Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade (maternidade, paternidade e adoção) | 4.238,52            |
| Abono de família   | 332,52              |
| Subsídio de educação especial  | 0                   |
| Subsídio mensal vitalício  | 0                   |
| Subsídio para assistência de 3ª pessoa   | 0                   |
| Subsídio de funeral  | 0                   |
| Subsídio por morte   | 0                   |
| Acidente de trabalho e doença profissional   | 0                   |
| Subsídio de desemprego   | 0                   |
| Subsídio de refeição   | 86.212,98           |
| Outras prestações sociais (incluindo pensões)  | 140.405,52          |
| <b>Total</b>   | <b>231.189,54 €</b> |

## Capítulo 3 – HIGIENE E SEGURANÇA

**Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género**

| Acidentes de trabalho  |   | No local de trabalho |  |                        |                         |                                |        | In itinere |  |                        |                         |                                |        |
|--|---|----------------------|--|------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------|------------|--|------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------|
|  |   | Total                | Inferior a 1 dia<br>(sem dar<br>lugar a baixa) | 1 a 3 dias<br>de baixa | 4 a 30 dias<br>de baixa | Superior a 30<br>dias de baixa | Mortal | Total      | Inferior a 1 dia<br>(sem dar<br>lugar a baixa) | 1 a 3 dias<br>de baixa | 4 a 30 dias<br>de baixa | Superior a 30<br>dias de baixa | Mortal |
| Nº total de acidentes de trabalho (AT)<br>ocorridos no ano de referência             | M | 0                    | 0  | 0                      | 0                       | 0                              | 0      | 1          | 0  | 0                      | 1                       | 0                              | 0      |
|  | F | 1                    | 1  | 0                      | 0                       | 0                              | 0      | 1          | 1  | 0                      | 0                       | 0                              | 0      |
| Nº de acidentes de trabalho (AT) <u>com<br/>baixa</u> ocorridos no ano de referência | M | 0                    | 0  | 0                      | 0                       | 0                              | 0      | 1          | 0  | 0                      | 1                       | 0                              | 0      |
|  | F | 0                    | 0  | 0                      | 0                       | 0                              | 0      | 0          | 0  | 0                      | 0                       | 0                              | 0      |
| Nº de dias de trabalho perdidos por<br>acidente ocorridos no ano                     | M | 0                    | 0  | 0                      | 0                       | 0                              | 0      | 13         | 0  | 0                      | 13                      | 0                              | 0      |
|  | F | 0                    | 0  | 0                      | 0                       | 0                              | 0      | 0          | 0  | 0                      | 0                       | 0                              | 0      |
| Nº de dias de trabalho perdidos por<br>acidente ocorridos em anos<br>anteriores      | M | 0                    | 0  | 0                      | 0                       | 0                              | 0      | 0          | 0  | 0                      | 0                       | 0                              | 0      |
|  | F | 0                    | 0  | 0                      | 0                       | 0                              | 0      | 0          | 0  | 0                      | 0                       | 0                              | 0      |

**Notas:**

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O "Nº total de acidentes" refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais. O "Nº de acidentes com baixa" exclui os mortais. Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho.

**Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho**

| Casos de incapacidade                       |                                     | Nº de casos |
|---|-------------------------------------|-------------|
| Casos de incapacidade permanente:           |                                     | 0           |
|   | - absoluta                          | 0           |
|   | - parcial                           | 0           |
|   | - absoluta para o trabalho habitual | 0           |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta |                                     | 1           |
| Casos de incapacidade temporária e parcial  |                                     | 1           |
| <b>Total</b>                                |                                     | <b>2</b>    |

**Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano**

| Segurança e saúde no trabalho<br>Custos  | Valor (€) |
|--|-----------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho <sup>a)</sup>          | 0,00      |
| Equipamento de proteção <sup>b)</sup>  | 0,00      |
| Formação em prevenção de riscos <sup>c)</sup>                                    | 0,00      |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais <sup>d)</sup> | 282,90    |

**Notas:**

- a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização / modificação dos espaços de trabalho.
- b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos.
- c) Encargos na formação, informação e consulta.
- d) Incluir única e exclusivamente os encargos com a criação e manutenção de estruturas destinadas à medicina do trabalho e à segurança do trabalhador no exercício da sua profissão - Manutenção de extintores de incêndio.

## **Capítulo 4 – FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

**Quadro 27: Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração**

| Tipo de ação/duração | Menos de 30 horas | De 30 a 59 horas | De 60 a 119 horas | 120 horas ou mais | Total |
|----------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------|
| <b>Internas</b>      | 0                 | 0                | 0                 | 0                 | 0     |
| <b>Externas</b>      | 127               | 1                | 1                 | 0                 | 129   |
| <b>Total</b>         | 127               | 1                | 1                 | 0                 | 129   |

**Notas:**

Relativamente às ações de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efetivos do serviço, considerar como:

- . ação interna, a que se destina exclusivamente a efetivos do serviço.
- . ação externa, a que pode ter a participação de efetivos de vários serviços.

Nº de participações = nº de trabalhadores na ação 1 + nº trabalhadores na ação 2 + ... + trabalhadores na ação nº (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações).

**Quadro 28: Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação**

| Grupo/cargo/carreira/<br>Nº de participações e de participantes | Ações internas      | Ações externas      | Total                   |                          |
|---|---------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|
|   | Nº de participações | Nº de participações | Nº de participações (*) | Nº de participantes (**) |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                                | 0                   | 0                   | 0                       | 0                        |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)                                | 0                   | 1                   | 1                       | 1                        |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)                              | 0                   | 14                  | 14                      | 4                        |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau a)                              | 0                   | 18                  | 18                      | 8                        |
| Técnico Superior  | 0                   | 61                  | 61                      | 39                       |
| Assistente Técnico  | 0                   | 31                  | 31                      | 20                       |
| Assistente Operacional  | 0                   | 4                   | 4                       | 4                        |
| Informático   | 0                   | 0                   | 0                       | 0                        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>            | <b>129</b>          | <b>129</b>              | <b>76</b>                |

Taxa de participação em formação = 91,57

**Notas:**

(\*) Nº de participações = nº de trabalhadores na ação 1 + nº trabalhadores na ação 2 + ... + trabalhadores na ação nº (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações).

(\*\*) - Considerar o total de trabalhadores que, em cada grupo/cargo/carreira, participou em pelo menos 1 ação de ação (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta apenas como 1 participante).

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual).

Taxa de participação em formação = Total de participantes em formação/total de efetivos x 100

**Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação**

| Grupo/cargo/carreira/<br>Horas dispendidas    | Horas dispendidas em<br>ações internas | Horas dispendidas em<br>ações externas | Total de horas em ações de<br>formação |
|---|--|--|--|
| Dirigente Superior de 1º Grau <sup>a)</sup>   | 0                                      | 0                                      | 0                                      |
| Dirigente Superior de 2º Grau <sup>a)</sup>   | 0                                      | 75                                     | 75                                     |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau <sup>a)</sup> | 0                                      | 83                                     | 83                                     |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau <sup>a)</sup> | 0                                      | 145                                    | 145                                    |
| Técnico Superior                              | 0                                      | 291                                    | 291                                    |
| Assistente Técnico                            | 0                                      | 210                                    | 210                                    |
| Assistente Operacional                        | 0                                      | 12                                     | 12                                     |
| Informático                                   | 0                                      | 0                                      | 0                                      |
| <b>TOTAL</b>                                  | <b>0</b>                               | <b>816</b>                             | <b>816</b>                             |

**Notas:**

Considerar as horas dispendidas por todos os efetivos do serviço em cada um dos tipos de ações de formação realizadas durante o ano.

<sup>a)</sup> Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual).

**Quadro 30: Despesas anuais com formação**

| Tipo de ação/valor                                 | Valor (Euros)   |
|--|-----------------|
| Despesa com ações internas                         | 0,00            |
| Despesa com ações externas                         | 600,00          |
| Despesas de deslocação relacionadas com a formação | 29,00           |
| <b>TOTAL</b>                                       | <b>629,00 €</b> |

**Notas:**

- a) Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividades de formação e suportadas pelo orçamento do serviço.
- b) Considerar também as despesas de deslocação relacionadas com a formação.

## **Capítulo 5 – RELAÇÕES PROFISSIONAIS**

**Quadro 31: Relações Profissionais**

| Relações Profissionais                                   | Número   |
|--|----------|
| Trabalhadores sindicalizados                             | 24       |
| Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores      | 0        |
| <b>Total de votantes para comissões de trabalhadores</b> | <b>0</b> |

**Nota:**

No referido quadro estão contabilizados todos os trabalhadores sindicalizados, não obstante descontarem ou não diretamente no vencimento.