

Balanço Social Institucional

2016



Missão

“Definir e propor as políticas e estratégias de tecnologias de informação e comunicação, garantindo o planeamento, conceção, execução e avaliação das iniciativas de informatização e atualização tecnológica do MTSSS.”

Visão

“Ser reconhecidos por transformar de forma inovadora e sustentável a relação do Cidadão com a administração pública, afirmando a diferenciação e a excelência dos nossos serviços. “

Valores

Inovação

Acreditamos na capacidade contínua de explorar novas ideias e soluções, que transformam a relação do cidadão com a administração pública.

Confiança

Cumprimos os nossos compromissos, assumimos riscos de forma responsável.

Competência

Valorizamos os contributos das pessoas, promovendo a comunicação e o trabalho em equipa. Juntos, conseguimos um trabalho de excelência.

Transparência

Somos eticamente responsáveis, acreditamos na prestação de contas e na boa gestão dos dinheiros públicos.

Os direitos de autor deste trabalho pertencem ao Instituto de Informática, I.P. (II, I.P.) e a informação nele contida encontra-se classificada em conformidade com a política de segurança da informação do II, I.P. (ver classificação atribuída no rodapé das páginas seguintes). Caso este documento não esteja classificado como "Público", não pode ser duplicado, destruído, arquivado, divulgado, ou transportado, na íntegra ou em parte, nem utilizado para outros fins que não aqueles para que foi fornecido, sem a autorização escrita prévia do II, I.P., em conformidade com o procedimento interno de manuseamento da informação do II, I.P., ou, se alguma parte do mesmo for fornecida por virtude de um contrato com terceiros, segundo autorização expressa de acordo com esse contrato. Todos os outros direitos e marcas são reconhecidos.

As cópias impressas não assinadas representam versões não controladas.

Índice de Quadros

CAPÍTULO 1 - RECURSOS HUMANOS

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, em 31 de dezembro

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de dezembro

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

Quadro 16: Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação

CAPÍTULO 2 - REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

Quadro 18: Total dos encargos anuais com pessoal

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

CAPÍTULO 3 - HIGIENE E SEGURANÇA

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Quadro 25: Número de ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano

CAPÍTULO 4 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Quadro 27: Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração

Quadro 28: Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Quadro 29: Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Quadro 30: Despesas anuais com formação

CAPÍTULO 5 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Quadro 31: Relações profissionais

Histórico de Alterações

Data	Versão	Descrição	Autor(es)
23/03/2017	1.0	Balanço Social Institucional 2016	Área de Gestão de Pessoas

Nota Introdutória

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro.

Neste sentido, o Balanço Social 2016 foi elaborado com base na legislação aplicável. Para além do documento obrigatório considerou-se oportuno, a elaboração do presente Relatório Institucional.

O presente Relatório Institucional pretende ser um documento síntese do Balanço Social de 2016 e integra um resumo de todos os quadros com fluxos registados em 2016 (eliminando-se todos os quadros sem dados a assinalar) referentes aos Recursos Humanos, às Remunerações e Encargos, à Higiene e Segurança, à Formação Profissional e às Relações Profissionais no Instituto de Informática, I.P. a 31 de dezembro de 2016.

Desta forma, ressalva-se que o índice de quadros apresentado corresponde ao índice de quadros do Balanço Social e, ao longo do presente documento, foram eliminados todos os quadros sem fluxos a assinalar.

I – Recursos Humanos

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação	CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo		CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto		Comissão de Serviço no âmbito da LTFP		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos									0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)								1	0	1	1
Dirigente superior de 2º grau a)							1	1	1	1	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)							5	2	5	2	7
Dirigente intermédio de 2º grau a)							8	9	8	9	17
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)									0	0	0
Técnico Superior	10	18							10	18	28
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	2	14							2	14	16
Assistente operacional, operário, auxiliar									0	0	0
Aprendizes e praticantes									0	0	0
Informático	149	75							149	75	224
Total	161	107	0	0	0	0	14	13	175	120	295

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género	25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																	0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)								1									0	1	1
Dirigente superior de 2º grau a)							1	1									1	1	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)							1	1	3	1					1		5	2	7
Dirigente intermédio de 2º grau a)						2	6	4	1	2	1					1	8	9	17
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																	0	0	0
Técnico Superior			1			5	4	7	3	5			2	1			10	18	28
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo					1	1	1	6		1		2		2		2	2	14	16
Assistente operacional, operário, auxiliar																	0	0	0
Aprendizes e praticantes																	0	0	0
Informático		1	4	2	26	9	52	29	34	11	15	13	9	6	9	4	149	75	224
Total	0	1	5	2	27	17	65	49	41	20	16	15	11	9	10	7	175	120	295

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira/ Tempo de serviço	até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15 - 19		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 ou mais anos		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																			0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)								1											0	1	1
Dirigente superior de 2º grau a)	1	1																	1	1	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)					1		2	2	2										5	2	7
Dirigente intermédio de 2º grau a)					3		4	6	1	2						1			8	9	17
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																			0	0	0
Técnico Superior	1	2	1	1		1	8	13		1									10	18	28
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo						6	2	6						1				1	2	14	16
Assistente operacional, operário, auxiliar																			0	0	0
Aprendizes e praticantes																			0	0	0
Informático	9	9	7	1	25	7	82	42	8	3	2	3	3	7	6	1	7	2	149	75	224
Total	11	12	8	2	29	14	98	70	11	6	2	3	3	8	6	2	7	3	175	120	295

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos															0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)													1		0	1	1
Dirigente superior de 2º grau a)									1	1					1	1	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)									3	1	2	1			5	2	7
Dirigente intermédio de 2º grau a)									8	8		1			8	9	17
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)															0	0	0
Técnico Superior						4			7	10	3	4			10	18	28
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	1			1	1	11				2					2	14	16
Assistente operacional, operário, auxiliar															0	0	0
Aprendizes e praticantes															0	0	0
Informático	4		7	4	54	15	4	5	72	46	8	5			149	75	224
Total	5	0	7	5	55	30	4	5	91	68	13	12	0	0	175	120	295

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira	35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos									0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)									0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)									0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)									0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)		1							0	1	1
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)									0	0	0
Técnico Superior									0	0	0
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo		1						1	0	2	2
Assistente operacional, operário, auxiliar									0	0	0
Aprendizes e praticantes									0	0	0
Informático			2	2		1			2	3	5
Total	0	2	2	2	0	1	0	1	2	6	8

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Cedência		Mobilidade		Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental		Comissão de serviço		CEAGP*		Outras situações		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos															0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)											1				0	1	1
Dirigente superior de 2º grau a)									1	1					1	1	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)															0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)									1						1	0	1
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)															0	0	0
Técnico Superior		4				2	1						1	1	2	7	9
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo															0	0	0
Assistente operacional, operário, auxiliar															0	0	0
Aprendizes e praticantes															0	0	0
Informático							1						1	2	2	2	4
Total	0	4	0	0	0	2	2	0	2	2	0	0	2	3	6	11	17

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano)	Cedência		Comissão de serviço		Outras situações		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos							0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)							0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)					2		2	0	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)							0	0	0
Técnico Superior							0	0	0
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo							0	0	0
Assistente operacional, operário, auxiliar							0	0	0
Aprendizes e praticantes							0	0	0
Informático							0	0	0
Total	0	0	0	0	2	0	2	0	2

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano)	Despedimento por extinção do posto de trabalho		Mobilidade		Cedência		Outras situações		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos									0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)									0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)									0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)									0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)							1		1	0	1
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)									0	0	0
Técnico Superior			1	1		1	1	1	2	3	5
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo					1			1	1	1	2
Assistente operacional, operário, auxiliar									0	0	0
Aprendizes e praticantes									0	0	0
Informático			2	1		1	7	1	9	3	12
Total	0	0	3	2	1	2	9	3	13	7	20

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento	Não abertura de procedimento concursal	Impugnação do procedimento concursal	Falta de autorização da entidade competente	Procedimento concursal improcedente	Procedimento concursal em desenvolvimento	Total
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos						0
Dirigente superior de 1º grau a)						0
Dirigente superior de 2º grau a)						0
Dirigente intermédio de 1º grau a)						0
Dirigente intermédio de 2º grau a)	1					1
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)						0
Técnico Superior	4			1		5
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	3					3
Assistente operacional, operário, auxiliar						0
Aprendizes e praticantes						0
Informático	22					22
Total	30	0	0	1	0	31

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

Grupo/cargo/carreira/ Tipo de mudança	Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)		Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)		Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (2)		Procedimento concursal		Consolidação da mobilidade na categoria (3)		TOTAL		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos												0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)												0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)												0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)												0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)												0	0	0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)												0	0	0
Técnico Superior											1	0	1	1
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo												0	0	0
Assistente operacional, operário, auxiliar												0	0	0
Aprendizes e praticantes												0	0	0
Informático											1	0	1	1
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	2

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira	Rígido		Flexível		Desfasado		Jornada contínua		Trabalho por turnos		Específico (*)		Isenção de horário		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos															0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)														1	0	1	1
Dirigente superior de 2º grau a)													1	1	1	1	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)													5	2	5	2	7
Dirigente intermédio de 2º grau a)													8	9	8	9	17
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)															0	0	0
Técnico Superior			9	17			1	1							10	18	28
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo			2	12				1				1			2	14	16
Assistente operacional, operário, auxiliar															0	0	0
Aprendizes e praticantes															0	0	0
Informático			146	71			3	4							149	75	224
Total	0	0	157	100	0	0	4	6	0	0	0	1	14	13	175	120	295

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira	Tempo completo						PNT inferior ao praticado a tempo completo				TOTAL		Total
							Tempo parcial ou outro regime especial (*)		Tempo parcial ou outro regime especial (*)		M	F	
	35 horas		40 horas		42 horas		17,50 horas						
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos											0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)		1									0	1	1
Dirigente superior de 2º grau a)	1	1									1	1	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)	5	2									5	2	7
Dirigente intermédio de 2º grau a)	8	9									8	9	17
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)											0	0	0
Técnico Superior	10	18									10	18	28
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	2	13						1			2	14	16
Assistente operacional, operário, auxiliar											0	0	0
Aprendizes e praticantes											0	0	0
Informático	149	75									149	75	224
Total	175	119	0	0	0	0	0	1	0	0	175	120	295

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho suplementar	Trabalho suplementar diurno		Trabalho suplementar nocturno		Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório		Trabalho em dias de descanso semanal complementar		Trabalho em dias feriados		TOTAL		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos												0:00	0:00	0:00
Dirigente superior de 1º grau a)												0:00	0:00	0:00
Dirigente superior de 2º grau a)												0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 1º grau a)												0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 2º grau a)												0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)												0:00	0:00	0:00
Técnico Superior												0:00	0:00	0:00
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo												0:00	0:00	0:00
Assistente operacional, operário, auxiliar												0:00	0:00	0:00
Aprendizes e praticantes												0:00	0:00	0:00
Informático	95:25	4:00	37:50	59:00	172:30	12:00	337:55	39:20	13:00	10:15	656:40	124:35	781:15	
Total	95:25	4:00	37:50	59:00	172:30	12:00	337:55	39:20	13:00	10:15	656:40	124:35	781:15	

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho noturno	Trabalho noturno normal		Trabalho noturno suplementar		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos					0:00	0:00	0:00
Dirigente superior de 1º grau a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente superior de 2º grau a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 1º grau a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 2º grau a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)					0:00	0:00	0:00
Técnico Superior					0:00	0:00	0:00
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo					0:00	0:00	0:00
Assistente operacional, operário, auxiliar					0:00	0:00	0:00
Aprendizes e praticantes					0:00	0:00	0:00
Informático	37:50	59:00	98:55	63:35	136:45	122:35	259:20
Total	37:50	59:00	98:55	63:35	136:45	122:35	259:20

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de ausência	Casamento		Protecção na parentalidade		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador-estudante		Por conta do período de férias		Greve		Total		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																				0,0	0,0	0,0
Dirigente superior de 1º grau a)																				0,0	0,0	0,0
Dirigente superior de 2º grau a)																				0,0	0,0	0,0
Dirigente intermédio de 1º grau a)									104,0											104,0	0,0	104,0
Dirigente intermédio de 2º grau a)				69,0	2,0								1,0							3,0	69,0	72,0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																				0,0	0,0	0,0
Técnico Superior						2,0	34,0	195,0			8,0	29,0		1,0						42,0	227,0	269,0
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo						3,0		59,0				18,0		67,0						0,0	147,0	147,0
Assistente operacional, operário, auxiliar																				0,0	0,0	0,0
Aprendizes e praticantes																				0,0	0,0	0,0
Informático	15,0	15,0	78,0	253,0	14,0	4,0	190,0	248,0		26,0	20,0	98,0	45,0	22,0	21,5	18,5	2,0	2,0		385,5	686,5	1.072,0
Total	15,0	15,0	78,0	322,0	16,0	9,0	224,0	502,0	104,0	26,0	28,0	145,0	46,0	90,0	21,5	18,5	2,0	2,0		534,5	1.129,5	1.664,0

Quadro 16 : Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
29/01/2016	Greve Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT (*)	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			201_REDUÇÃO OU MODIFICAÇÃO DA DURAÇÃO DE TRABALHO
40 horas	3	8:00	
42 horas			
Trabalho a tempo parcial (**)			
Outros			
Total	3	8:00	

CAPÍTULO 2 - REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Mês de referência: Dezembro

Género / Escalão de remunerações	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	Total
Até 500 €			0
501-1000 €	5	7	12
1001-1250 €	13	12	25
1251-1500 €	15	11	26
1501-1750 €	38	28	66
1751-2000€	11	7	18
2001-2250 €	16	11	27
2251-2500 €	15	13	28
2501-2750 €	9	9	18
2751-3000 €	7	3	10
3001-3250 €	8	4	12
3251-3500 €	5	1	6
3501-3750 €	5	7	12
3751-4000 €	4		4
4001-4250 €	9	3	12
4251-4500 €	3	1	4
4501-4750 €	6		6
4751-5000 €	2		2
5001-5250 €	1	1	2
5251-5500 €	1	1	2
5501-5750 €	1		1
5751-6000 €			0
Mais de 6000 €	1	1	2
Total	175	120	295

B - Remunerações máximas e mínimas dos trabalhadores a tempo completo

Remuneração (€)	Euros	
	Masculino	Feminino
Mínima (€)	717,46 €	683,13 €
Máxima (€)	6.531,05 €	6.177,93 €

Quadro 18: Total dos encargos anuais com pessoal

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base	8.746.587,98 €
Suplementos remuneratórios	547.080,35 €
Prémios de desempenho	0,00 €
Prestações sociais	323.009,61 €
Benefícios sociais	0,00 €
Outros encargos com pessoal	2.223.645,53 €
Total	11.840.323,47 €

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

Suplementos remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho suplementar (diurno e nocturno)	429,07 €
Trabalho normal nocturno	2.031,64 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	8.658,65 €
Isenção de horário de trabalho	
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	24.865,32 €
Abono para falhas	
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	30.471,29 €
Representação	294.595,93 €
Secretariado	1.399,56 €
Outros suplementos remuneratórios	184.628,89 €
Total	547.080,35 €

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	4.323,25 €
Abono de família	651,14 €
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	2.121,12 €
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	1.060,44 €
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Acidente de trabalho e doença profissional	80,05 €
Subsídio de desemprego	
Subsídio de refeição	313.770,03 €
Outras prestações sociais (incluindo Pensões)	1.003,58 €
Total	323.009,61 €

CAPÍTULO 3 - HIGIENE E SEGURANÇA

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

Acidentes de trabalho		No local de trabalho						In itinere					
		Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal	Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal
Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência	M	1	1					1				1	
	F	1			1			0					
Nº de acidentes de trabalho (AT) <u>com</u> baixa ocorridos no ano de referência	M	0						1				1	
	F	1			1			0					
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	0						104				104	
	F	26			26			0					
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	0						0					
	F	0						0					

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente:	1
- absoluta	
- parcial	1
- absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	2
Casos de incapacidade temporária e parcial	1
Total	4

Quadro 25: Número de ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Segurança e saúde no trabalho Ações de formação	Número
Ações realizadas durante o ano	4
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	295

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano

Segurança e saúde no trabalho Custos	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	
Equipamento de proteção	2.360,43 €
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	

CAPÍTULO 4 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Quadro 27: Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração

Tipo de ação/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	443				443
Externas	221	165		8	394
Total	664	165	0	8	837

Quadro 28: Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes	Ações internas	Ações externas	TOTAL	
	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participações (*)	Nº de participantes (**)
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos			0	
Dirigente superior de 1º grau a)	1	1	2	1
Dirigente superior de 2º grau a)	2	6	8	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)	7	14	21	7
Dirigente intermédio de 2º grau a)	34	30	64	17
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)			0	
Técnico Superior	50	61	111	30
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	20	14	34	13
Assistente operacional, operário, auxiliar			0	
Aprendizes e praticantes			0	
Informático	329	268	597	214
Total	443	394	837	284

Quadro 29: Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Grupo/cargo/carreira/ Horas despendidas	Horas despendidas em ações internas	Horas despendidas em ações externas	Total de horas em ações de formação
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos			0:00
Dirigente superior de 1º grau	0:30	4:00	4:30
Dirigente superior de 2º grau	1:00	117:00	118:00
Dirigente intermédio de 1º grau	5:30	553:00	558:30
Dirigente intermédio de 2º grau	32:00	1075:00	1107:00
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes			0:00
Técnico Superior	57:30	968:00	1025:30
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	19:30	210:30	230:00
Assistente operacional, operário, auxiliar			0:00
Aprendizes e praticantes			0:00
Informático	412:30	6679:00	7091:30

Quadro 30: Despesas anuais com formação

Tipo de ação/valor	Valor (Euros)
Despesa com ações internas	0,00 €
Despesa com ações externas	115.933,24 €
Total	115.933,24 €

CAPÍTULO 5 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Quadro 31: Relações profissionais

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	30
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	



**INSTITUTO
DE INFORMÁTICA**